

Ändring av B-kantorstjänsten i Katariinanseurakunta till A-kantorstjänst

Gemensamma kyrkorådet 29.01. 2026 § 6

Fördragande Förvaltnings- och ekonomidirektör Timo Laakso

Presentation Församlingsrådet i Katariinanseurakunta har vid sina möten 22.10.2025 § 94 och 03.12.2025 § 106 beslutat föreslå att församlingens B-kantorstjänst ändras till A-kantorstjänst från och med 1.3.2026.

Katariinanseurakunta har två kantorstjänster, av vilka den ena är en A-tjänst och den andra en B-tjänst. Församlingsrådet beslutade vid sitt möte föreslå för gemensamma kyrkofullmäktige att även den nuvarande B-kantorstjänsten ska ändras till A-tjänst.

Kompetenskravet för den föreslagna A-kantorstjänsten är kantorskompetens som förutsätter den högsta examensnivån (nivå A) i Kyrkans författningssamling nr. 163. Det föreslås att lönen ska vara i enlighet med 602/0. Språkkunskapskravet är utomordentliga skriftliga och muntliga kunskaper i finska och nöjaktiga skriftliga kunskaper i svenska. Tjänsteinnehavaren bör vara konfirmerad medlem i Finlands evangelisk-lutherska kyrka. Vardera A-kantorn i församlingen skulle ha samma lön, dvs. 602/0, men det skulle vara skillnader i uppgiftsbeskrivningarna så att den ena skulle verka som ledande kantor i teamet på två personer och den andra skulle svara för församlingens musikaliska fostran, ledningen och planeringen av den.

I den nu föreslagna nya A-kantorstjänsten skulle uppgiften vara att ansvara för den musikaliska fostran i enlighet med uppgiftsbeskrivningen.

Den nuvarande A-kantorn fungerar som ledande kantor och ansvarar för att anställa vikarierande kantorer och sammanställa kantorernas arbetsschema, deltar i möten med församlingens ledande tjänsteinnehavare och fungerar som den andra kantorns närmaste överordnade, till exempel genom att genomföra ett årligt utvecklingssamtal med hen. Enligt uppgiftsbeskrivningen är syftet och målet med kantorstjänsten att ansvara för församlingens musikaliska verksamhet: att förkunna evangeliet genom musik och främja utvecklingen av musikaliska aktiviteter. Planera och genomföra församlingens musikaliska aktiviteter på ett sätt som stödjer församlingens målsättningar, ansvara för musiken i församlingens gudstjänster och andra kyrkliga förrättningar och församlingsevenemang, samt främja användningen av musik i olika aktiviteter. A-kantorn ansvarar för ovannämnda på en hög solistnivå. A-kantorn främjar kyrkomusik som en enande kraft och en förstärkare av gemenskaps känslan i församlingen.

Den andra A-tjänsten möjliggör en högkvalitativ musikalisk profil, som syftar till att främja en långsiktig tillväxt av församlingens musikaliska aktiviteter. Indikatorer på tillväxt är till exempel en återupplivning av körverksamheten och en ökning av antalet musikvolontärer vid gudstjänsterna, samt antalet konserter och deras publiksiffror.

De huvudsakliga arbetsuppgifterna för den nya tjänsten är: ansvar för och utveckling av musiken vid gudstjänster, planering och genomförande av musiken vid förrättningar, att anordna församlingens musikevenemang, konserter, samarbete med det övriga musiklivet på orten, att fungera som expert inom området, ansvara för musikalisk fostran (t.ex. skriftskola, musikalisk fostran för olika åldersgrupper), ansvara för frivilligt musikarbete, underhållet av musikinstrument och ordnandet av det, rekrytera externa artister och ordna konserter, ansvara för intern och extern kommunikation inom området, nära samarbete med den andra A-kantorn i frågor som rör musik och planering, övergripande ansvar för musikaktiviteter i Varissuo-området, stärkande av kyrkomusikens ställning i sociala medier.

Lönearbetsgruppen har 14.1.2026 beslutat föreslå att kravgruppen för lönen för den andra A-kantorstjänsten i Katariinanseurakunta är 602/0.

I församlingarna i den kyrkliga samfälligheten finns det inte två A-kantorstjänster med undantag för Domkyrkoförsamlingen, som utöver A-kantorstjänster även har en B-kantorstjänst. Hittills har kravgruppen 602 (eller över) för lönen med undantag för Domkyrkoförsamlingen varit i bruk för sådana A-kantorstjänster, i vilka ingår att bära ansvar som närmaste chef.

Förslag

Gemensamma kyrkorådet beslutar föreslå för gemensamma kyrkofullmäktige att B-kantorstjänsten i Katariinanseurakunta ändras till A-kantorstjänst. Kompetenskravet är kantorskompetens som förutsätter den högsta examensnivån (nivå A) enligt Kyrkans författningssamling nr. 163. Avlöningen för tjänsten är 602/0. Språkkunskapskravet är utomordentliga skriftliga och muntliga kunskaper i finska och nöjaktiga skriftliga kunskaper i svenska. Tjänsteinnehavaren bör vara konfirmerad medlem i Finlands evangelisk-lutherska kyrka.

Beslut

Enligt förslag.

283/01.01.00.02/2024

Gemensamma kyrkofullmäktige 12.02.2026 § 8

Föredragande

Gemensamma kyrkorådet

Förslag

Gemensamma kyrkofullmäktige besluter att B-kantorstjänsten i Katariinanseurakunta ändras till A-kantorstjänst. Kompetenskravet är kantorskompetens som förutsätter den högsta examensnivån (nivå A) i Kyrkans författningssamling nr. 163. Avlöningen för tjänsten är 602/0. Språkkunskapskravet är utomordentliga skriftliga och muntliga kunskaper i finska och nöjaktiga skriftliga kunskaper i svenska. Tjänsteinnehavaren bör vara konfirmerad medlem i Finlands evangelisk-lutherska kyrka.

Beslut

Enligt förslag.