

Tillsättande av ekonomi- och förvaltningschefstjänsten

Gemensamma kyrkorådet 28.05.2026 § 98

Föredragande

Gemensamma kyrkorådets ordförande Aulikki Mäkinen

Presentation

Förvaltnings- och ekonomichefen Timo Laakso har sagt upp sig från sin tjänst så att den sista arbetsdagen blir 30.9.2026. Tjänsten blir ledig från och med 1.10.2026. Förvaltnings- och ekonomichefens viktigaste uppgift är att i praktiken leda och styra den kyrkliga samfällighetens ekonomi.

Enligt instruktionen för gemensamma uppgifter, som godkändes av gemensamma kyrkorådet den 12 juni 2025, är det förvaltnings- och ekonomichefens uppgift att ansvara för verksamheten inom förvaltnings- och ekonomitjänsterna. Förvaltnings- och ekonomitjänsterna omfattar tjänster inom ekonomi, utveckling, juridik, ärendehantering, personal- och IT-förvaltning. I rollen läggs tonvikten på att utveckla administrationen och verksamheten, ansvara för investeringsverksamheten samt säkerställa ett tillräckligt informationsflöde inom den kyrkliga samfällighetens förvaltning gentemot församlingsråden, kyrkoherdarna och de gemensamma uppgifterna. Förvaltnings- och ekonomichefen ansvarar för att tillvarata den kyrkliga samfällighetens intressen och för samarbetet med staden, landskapet, staten, kyrkan som helhet samt församlingar utanför den kyrkliga samfälligheten, och leder dessa verksamheter i samarbete med ordföranden för det gemensamma kyrkorådet. I uppdraget ingår att fungera som den kyrkliga samfällighetens arbetsgivarrepresentant tillsammans med personalchefen och chefen för juridiska ärenden. Ordföranden för det gemensamma kyrkorådet är förvaltnings- och ekonomichefens chef. Gemensamma kyrkofullmäktige väljer förvaltnings- och ekonomichefen.

Enligt instruktionen ska förvaltnings- och ekonomichefen ha en högre högskoleexamen som är lämplig för tjänsten, samt erfarenhet av att leda ekonomi och ekonomisk förvaltning inom en stor organisation, av strategiskt ledarskap och av förändringsledning. Det förutsätts att förvaltnings- och ekonomichefen har utmärkta skriftliga och muntliga kunskaper i finska samt tillfredsställande skriftliga och muntliga kunskaper i svenska.

Det gemensamma kyrkorådet beslutade 19.03.2026, § 36, att utlysa tjänsten som förvaltnings- och ekonomichef samt att befullmäktiga gemensamma kyrkorådets ordförande att inleda rekryteringsprocessen och lägga fram ett förslag om den person som ska utses för kyrkorådet samt att som medlemmar i intervjugruppen utse gemensamma kyrkorådets ordförande, vice ordföranden i gemensamma kyrkorådet, ordföranden i gemensamma kyrkofullmäktige samt personalchefen.

Tjänsten som förvaltnings- och ekonomichef var lediganslagen 19.3. - 12.4.2026. Tjänsten annonserades elektroniskt med följande annons i KirkkoRekryssä, Duunitori samt Työmarkkinatori. Dessutom annonserades arbetsplatsen i stor omfattning i olika medier.

HALLINTO- JA TALOUSJOHTAJAN VIRKA

Tule johtamaan yhtä Suomen suurimmista seurakuntatalouksista!

Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymä on yli 490 ammattilaisen yhteisö, joka palvelee 240 000 turkulaista ja kaarinalaista elämän eri hetkissä. Rakennamme yhdessä avoimempaa, vastuullisempaa ja toivoa kantavaa tulevaisuutta. Meillä on myös kirkon ympäristödiplomi, ja toimintaamme ohjaa pitkäjänteinen ja kestävä kehittäminen.

Nyt etsimme joukkoomme hallinto- ja talousjohtajaa, joka haluaa olla avainroolissa sekä nykyisen toiminnan turvaamisessa että tulevaisuuden rakentamisessa.

Etsimme ensisijaisesti vahvaa talousjohtamisen osaajaa, jolla on hallussaan strateginen kehittäminen sekä kyky rakentaa luottamusta eri toimijoiden välillä.

Tässä tehtävässä olet:

- talouden suunnan näyttäjä ja varmistaja*
- hallinnon kokonaisuuden johtaja*
- sijoitustoiminnan vastuullinen ja ennakoiva ohjaaja*
- yhteisöllinen johtaja, joka rakentaa sujuvaa vuorovaikutusta seurakuntien, henkilöstön ja luottamushenkilöiden välillä*

Jos sinulla on osaamista, näkemystä ja halu vaikuttaa — tämä on paikka, jossa työlläsi on selkeä merkitys.

Hallinto- ja talousjohtaja vastaa seurakuntayhtymän taloudesta, johtaa hallinto- ja talouspalveluita sekä johtaa ja valvoo seurakuntayhtymän sijoitustoimintaa.

Hallinto- ja talouspalveluihin sisältyvät talous-, kehittämis-, laki-, asianhallinta-, henkilöstö- ja tietohallintopalvelut. Tehtävässä korostuu hallinnon ja toiminnan kehittäminen, sijoitustoiminnan vastuullinen johtaminen sekä riittävä tiedonkulku seurakuntaneuvostojen, kirkkoherrojen ja yhteisten tehtävien suuntaan.

Hallinto- ja talousjohtaja vastaa seurakuntayhtymän edunvalvonnasta ja yhteistyöstä kaupungin, maakunnan, valtion, kokonaiskirkon ja ulkopuolisten seurakuntatalouksien kanssa ja johtaa näitä toimintoja yhteistyössä yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajan kanssa. Tehtävä sisältää myös työnantajaedustajana toimimisen yhdessä henkilöstöpäällikön ja lakiasiainpäällikön kanssa.

Hallinto- ja talousjohtaja johtaa seitsemää henkilöä, joilla kullakin on oma vastuualueensa hoidettavanaan ja hänen oma esihenkilönsä on

yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja. Yhteinen kirkkovaltuusto valitsee uuden hallinto- ja talousjohtajan.

Kelpoisuusehdot ja odotukset

Sinulla tulee olla:

- virkaan soveltuva ylempi korkeakoulututkinto
- kokemusta laajan organisaation talouden ja taloushallinnon johtamisesta
- näyttöä strategisesta ja muutosjohtamisesta
- erinomainen suomen kielen ja tyydyttävä ruotsin kielen taito

Arvostamme lisäksi:

- kokemusta monitoimialaisesta organisaatiosta
- julkishallinnon tuntemusta
- hyviä vuorovaikutus-, viestintä- ja verkostoitumistaitoja

Mitä tarjoamme

Tarjoamme sinulle merkityksellisen ja monipuolisen tehtävän hyvässä työyhteisössä sekä kilpailukykyiset palvelussuhde-edut.

Lisäksi tarjoamme:

- vaativuusryhmän J70 mukaisen palkan (n. 8753 €/kk)
- kattavat työterveyspalvelut
- hyvät henkilöstöedut: lounasetu sekä liikunta-, kulttuuri-, hyvinvointi- ja työmatkaetu
- mahdollisuuden kouluttautua ja kehittyä
- mahdollisuuden osittaiseen etätyöhön

Muut tiedot

Virkaan valittavan tulee ennen tehtävän vastaanottamista esittää seurakuntayhtymän työterveyslääkärin antama hyväksytty lääkärintodistus terveydentilastaan.

Virkaan valittavan tulee olla konfirmoitu ev.lut. kirkon jäsen.

Tehtävässä sovelletaan 6 kuukauden koeaikaa.

Virka on otettava vastaan 1.10.2026 tai sopimuksen mukaan, ja perehtyminen voidaan aloittaa syksyn aikana työsopimussuhteessa. Haastattelut pidetään 20.–24.4.2026.

Hakeminen

Virkaa haetaan ensisijaisesti sähköisesti KirkkoRekryn kautta 12.4.2026 klo 14 mennessä.

Vaihtoehtoisesti hakemuksen voi toimittaa kirjallisesti seurakuntayhtymän palvelupisteeseen määräaikaan mennessä.

Lisätietoja

- Aulikki Mäkinen, yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja
30.3. klo 10–11.30 ja 7.4. klo 15–17 p. 040 341 7225
aulikki.makinen@evl.fi
- Timo Laakso, hallinto- ja talousjohtaja

30.3. klo 10–11.30, 7.4. klo 9–10.30 ja 8.4. klo 11.30–13 p.
040 341 7292 timo.laakso@evl.fi

Intervjugruppens uppgift var att granska ansökningarna, besluta vilka som skulle kallas till intervju, genomföra intervjuerna, besluta vilka som skulle skickas vidare till lämplighetsbedömning samt lämna sitt förslag avseende den person som ska väljas till det gemensamma kyrkorådet. Inom tidsfristen inkom 38 ansökningar till tjänsten som förvaltnings- och ekonomichef; en sökande (sökande nr 27) drog senare tillbaka sin ansökan (bilaga: sammanfattning av sökande).

Tio sökande kallades till intervjuer (sökande nr 3, 8, 10, 11, 12, 18, 23, 24, 31, 34). Intervjuerna hölls 20.4., 21.4. och 24.4.

Under intervjuerna utvärderades bland annat sökandenas yrkeskompetens och kompetenspotential, deras uppfattning om arbetsuppgiften och sig själva i rollen handhavare av den, motivation, interaktions- och samarbetsförmåga samt inställning till arbete och ledarskap. Efter intervjuerna beslutade arbetsgruppen att skicka fyra sökande (sökande nr 10, 12, 24 och 31) till psykologiska lämplighetsbedömningar. Personbedömningarna utfördes av InterSearch Oy. Seniorkonsulten, psykologen Antti Lavanti, redogjorde för resultaten av lämplighetsbedömningarna för arbetsgruppen 12.5.2026.

På grundval av ansökningarna, intervjuerna och resultaten från lämplighetsbedömningarna kallade intervjugruppen sökande nr 24 till ytterligare en intervju, som hölls 18.5.2026. Under intervjun ställdes bland annat bekräftande frågor bl.a. om hans engagemang och de praktiska förutsättningarna för att tillträda tjänsten, om han skulle bli vald.

På grundval av ansökningarna intervjuerna, lämplighetsbedömningarna, samtal med Antti Lavanti, seniorkonsult och psykolog vid InterSearch Oy, samt den helhetsbild som arbetsgruppen har fått, föreslår den arbetsgrupp som förberett tillsättningen av tjänsten att till tjänsten som förvaltnings- och ekonomichef från och med 1.10. 2026 utses politices magister Patrik Nygrén. Patrik Nygrén har lång erfarenhet och kompetens inom ledning av ekonomi och ekonomisk förvaltning i stora organisationer, förvaltningsledning, förändringsledning samt strategisk ledning. Han har omfattande erfarenhet av att verka i uppdrag som kräver stark påverkningsförmåga, samarbetsförmåga och interaktionskompetens. Han har länge arbetat inom en organisation med förtroendevalda.

Innan tjänsten tillträds ska den som utses till tjänsten uppvisa ett godkänt läkarintyg om sitt hälsotillstånd, utfärdat av den kyrkliga samfällighetens företagshälsovårdsläkare. För tjänsten gäller en provanställning på sex månader.

Seniorkonsulten, psykologen Antti Lavanti presenterar resultaten av lämplighetsbedömningarna för kyrkorådet vid sammanträdet.

Förslag

Gemensamma kyrkorådet beslutar föreslå för gemensamma kyrkofullmäktige att politices magister Patrik Nygrén utses till tjänsten som förvaltnings- och ekonomichef med tillträde 1.10. 2026. Innan den utnämnde tillträder tjänsten ska denne uppvisa ett godkänt läkarintyg om sitt hälsotillstånd, utfärdat av den kyrkliga samfällighetens företagshälsovårdsläkare. För tjänsten gäller en provanställning på sex månader.

Beslut

Enligt förslag.

94/01.01.01.00/2026

Gemensamma kyrkofullmäktige 10.06.2026 § 39

Föredragande

Gemensamma kyrkorådet

Förslag

Gemensamma kyrkofullmäktige beslutar att politices magister Patrik Nygrén utses till tjänsten som förvaltnings- och ekonomichef med tillträde 1.10. 2026. Innan mottagandet av tjänsten ska den valde uppvisa ett godkänt läkarintyg om sitt hälsotillstånd, utfärdat av den kyrkliga samfällighetens företagshälsovårdsläkare. För tjänsten gäller en provanställning på sex månader.

Beslut

Enligt förslag.